

Machen Sie aus Arbeitskräften Engagierte Mitarbeiter

Motivation und Bindung von Mitarbeitern sind entscheidend für Ihren Erfolg. Bei Zebra wissen wir genau, wie effektive Mitarbeiterunterstützung geht. Lassen Sie sich auf dem Weg der Modernisierung von uns leiten, damit alle Ihre Mitarbeiter möglichst leistungsfähig, zufrieden und produktiv sind.

Reduzierung der
Mitarbeiterfluktuation
um **8 %**

Pünktliche
Erledigung von **95 %**
der Aufgaben

Reduzierung
der Ausgaben für
Ladenpersonal
um **5 %**

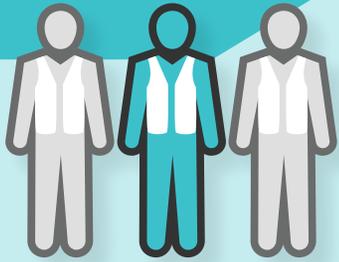
Hinweis: Die genauen Zahlen hängen u. a. von der Ladenumgebung, dem Produkt-Mix und der Einhaltung der Prozesse ab.

Willkommen bei
The
**Modern
Store**
by Zebra

Auf Ihre Mitarbeiter kommt es an

Engagierte Mitarbeiter haben hohe Priorität für Einzelhändler, die einen intelligenten Einzelhandelsbetrieb aufbauen und sich dabei globalen Herausforderungen stellen:

Arbeitskräftemangel
und hohe
Mitarbeiterfluktuation



2 offene Stellen
auf
1 stellenlose Arbeitskraft

Quelle: NRF, „3 Ways to Increase the Labor Pool“,
6. September 2022

Fortbildung von
Mitarbeitern, um
Qualifikationslücken
zügig zu schließen



87%
der Unternehmen sind von
Qualifikationslücken betroffen

Quelle: McKinsey & Company, „Beyond Hiring: How
Companies Are Reskilling to Address Talent Gaps“,
12. Februar 2020

Neue und sich
wandelnde Ansprüche
von Mitarbeitern der
nächsten Generation



84%
der Mitarbeiter erwarten
im Einzelhandel die gleiche
fortschrittliche Technologie wie im
Alltag

Quelle: 2023 Zebra Vision Study

Mit dem „Modern Store“-Konzept von Zebra können Sie diesen Herausforderungen begegnen und Verkaufsmitarbeiter zu fachkundigen, engagierten und leistungsfähigen Teammitgliedern machen, die ihr Bestes geben und Kunden im Geschäft erstklassig bedienen.



Fähigkeiten, die Sie für die Mitarbeiterbindung brauchen

Zebra kann Ihnen helfen, strategische Pläne zu entwickeln und umzusetzen, damit Ihre Mitarbeiter zufrieden und loyal sind und kundenorientiert arbeiten. Unser „Modern Store“-Konzept zeigt drei wichtige Fähigkeiten auf, die das Engagement der Mitarbeiter fördern.

1 Personalverwaltung optimieren:

- Mitarbeiter bei ihren Dienstplänen mehr mitbestimmen lassen
- Schichttausch und Vorgänge bei Arbeitsverhinderung automatisieren
- Dienstpläne basierend auf Mitarbeiterpräferenzen und -qualifikationen automatisch erstellen

Vorteile

- Erwartungen der nächsten Generation bezüglich Work-Life-Balance werden erfüllt
- Mehr Zeit für Kunden
- Kontrolle der Arbeitskosten, weniger Unter- oder Überbesetzung

US-basiertes Fachgeschäft löst Probleme bei der Dienstplanerstellung und spart

100 Mio. \$ in 7 Jahren

2 Aufgabenverwaltung verbessern:

- Aufgaben kurzfristig der tatsächlichen Nachfrage anpassen
- Abläufe im Geschäft durch Aufgabenzuweisung mit automatischer Priorisierung optimieren
- Aufgabenerledigung und Mitarbeitereffizienz durch Echtzeit-Benachrichtigungen fördern

Vorteile

- Höhere Mitarbeitereffizienz
- Verbesserte Sichtbarkeit von Jobstatus und Ausführungsraten ermöglicht Führung nach dem Ausnahmeprinzip
- Abläufe im Geschäft werden optimiert

Vera Bradley erzielte

15 Std./Woche

höhere Produktivität

3 Kommunikation und Zusammenarbeit fördern:

- Kundenfragen schneller und genauer beantworten und dabei beim Kunden bleiben
- Kommunikation mit kundennahen Mitarbeitern optimieren und sicherstellen, dass Mitteilungen ankommen
- Mitarbeiter durch Notfall-Kommunikationsfunktionen schützen

Vorteile

- Besseres Kundenerlebnis
- Sofortige Verbindung zwischen Teams und mehr Gelegenheiten zur Zusammenarbeit
- Durch effektive Kommunikation werden Unklarheiten vermieden

Lowe's verzeichnete

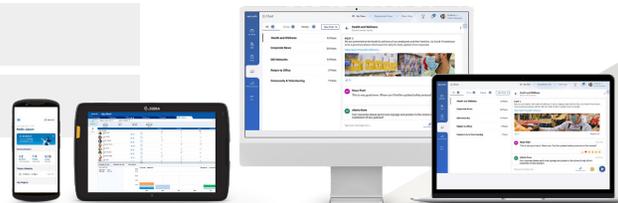
20 % mehr

mit Kunden verbrachte Zeit

Hinweis: Die genauen Zahlen hängen u. a. von der Ladenumgebung, dem Produkt-Mix und der Einhaltung der Prozesse ab.

Das Angebot von Zebra

Aufgabenverwaltung	Mobile Computer
Personalverwaltung	Tablets
Workforce Connect	Workstation Connect



Angebote unserer Partner

Um mehr darüber zu erfahren, wie Zebra mit seinem Netz von Partnern Ihnen helfen kann, umfassende Lösungen zur Motivation und Bindung von Verkaufsmitarbeitern zu implementieren, klicken Sie [hier](#).



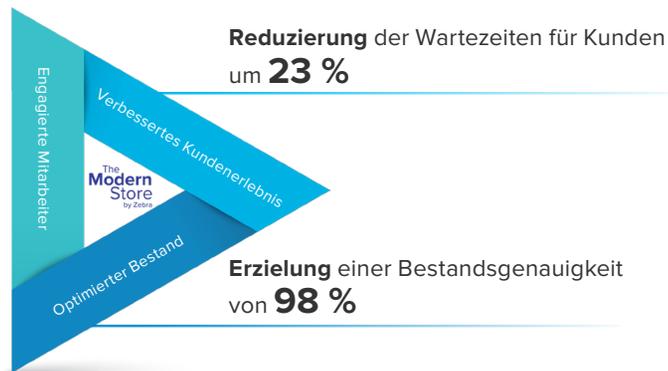
Unterstützen und motivieren Sie Ihre Verkaufsmitarbeiter

Erreichen Sie Ihre Ziele in Bezug auf Ihre Mitarbeiter mit dem visionären „Modern Store“-Konzept von Zebra, das Ihnen helfen soll, Ihre wertvollste Investition und das Gesicht Ihres Geschäfts zu unterstützen und zu motivieren.

Profitieren Sie von unserem robusten Serviceangebot mit strategischen Bewertungen, Lösungsempfehlungen, Implementierung und Design und optimierte Konfiguration zur Förderung Ihres Erfolgs.

Zufriedene Mitarbeiter schaffen zufrieden Kunden. Und alle profitieren.

Was mit Modern Store sonst noch möglich ist:



Hinweis: Die genauen Zahlen hängen u. a. von der Ladenumgebung, dem Produkt-Mix und der Einhaltung der Prozesse ab.

Sorgen wir gemeinsam für engagierte Mitarbeiter, und schaffen wir Ihren Modern Store. Sind Sie bereit?

Tun Sie den ersten Schritt und kontaktieren Sie Zebra:

zebra.com/the-modern-store

Kunde im Blickpunkt

Vera Bradley

Mithilfe von Modern Store by Zebra automatisierte Vera Bradley die Dienstplanerstellung, was Managern **15 Stunden/ Woche** sparte, mit einer Erhöhung der Planungseffizienz um

25-50 %



Zentrale Nordamerika und
Unternehmenszentrale
+1 800 423 0442
inquiry4@zebra.com

Zentrale Asien-Pazifik
+65 6858 0722
contact.apac@zebra.com

Zentrale EMEA
zebra.com/locations
contact.emea@zebra.com

Zentrale Lateinamerika
zebra.com/locations
la.contactme@zebra.com